

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑. แผนอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง	๑.๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง คือ ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร	๒. จัดทำ และดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย เกษียณอายุราชการ หรือลาออก	๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๔ – ๑๘ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) ลงวันที่ ๒๖ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ประกาศรับโอน ย้าย และการสรรหา (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๓๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ลงวันที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
		(๓) การเกษียณอายุราชการ คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากราชการ ด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย	
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ซึ่งมา จากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก จากคณะกรรมการสรรหาพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล (บัญชีจาก ส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการ สรรหาพนักงานจ้าง	ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การรับโอน ย้าย และ การสรรหาพนักงานจ้าง แบ่งเป็น ๑) บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ๒) สั่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน ๓) รับโอนพนักงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ๔) ให้โอนพนักงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากร	๑. ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร (คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) ในวัน พฤหัสบดี ที่ ๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ	๑๘,๘๕๐ บาท (ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ)
๕. การบริหารผลการปฏิบัติ ราชการ	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และ ภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้ ๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๕. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ (ต่อ)		๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้ ๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๙ คน ๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) มีคำสั่งเลื่อนระดับ จำนวน ๒ คน ดังนี้ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ คน ลงวันที่ ๑๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ คน ลงวันที่ ๑๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี