



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
อำเภออุษัณธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑	การวางแผน การทบทวน และการ ปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง โดยการบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน และการรับโอน พนักงานส่วนตำบล	๑. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คือ - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โอนมาจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเซียงทูน อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ๓. ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ไปสังกัด กองช่างองค์การ บริหารส่วนตำบลหมากเขียบ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ๔. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศของคณะกรรมการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แทนตำแหน่งที่ว่าง - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๕. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ไม่ได้รับจัดสรร	
(ต่อ)	การรับโอน	๕. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ กลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ครั้ง/ปี จำนวน ๔ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ยาม ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๓. พนักงานดับเพลิง ๔. พนักงานดับเพลิง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	การลาออก	เสนอขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	การรับบำเหน็จบำนาญของพนักงานส่วนตำบล	“สิทธิบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น” ๑. เหตุบำเหน็จบำนาญ (มาตรา ๑๒) (๑) เหตุทดแทน : เลิก/ยุบให้ออกโดยไม่มีความคิด/ไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง (๒) เหตุทุพพลภาพ : มีใบรับรองของแพทย์ว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้ (๓) เหตุสูงอายุ : อายุตัว ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) หรืออายุตัว ๕๐ ปี โดยผู้มีอำนาจสั่งให้ลาออกได้ (๔) เหตุรับราชการนาน : เวลาราชการ ๓๐ ปี หรือ เวลาราชการ ๒๕ ปี โดยผู้มีอำนาจสั่งให้ลาออกได้ ๒. สิทธิขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ (๑) เข้าเหตุ ๔ เหตุ เหตุใดเหตุหนึ่ง (ตามมาตรา ๑๒) - อายุราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ ยกเว้น เหตุรับราชการนานต้องมีเวลาราชการ ๒๕ ปี ขึ้นไป	-	๒๘๒,๑๐๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

		-อายุราชการไม่ถึง ๑๐ ปี ได้รับบำเหน็จ (๒) ไม่เข้าเหตุ ๔ เหตุ (ลาออก) -อายุราชการ ๑๐ ปีขึ้นไปได้รับบำเหน็จ -อายุราชการไม่ถึง ๑๐ ปี ไม่ได้รับอะไรเลย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีพนักงานส่วนตำบลที่ขอลาออกจากราชการ จึงมีสิทธิขอรับบำเหน็จ เพราะไม่เข้า ๔ เหตุ (ลาออก) และได้ขออนุมัติเบิกจ่ายไปแล้ว			
๖	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ – ๑ กันยายน ๒๕๖๘
๗	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามผลการประเมิน และประกาศหลักเกณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้มีการพิจารณาการประเมินตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๘	การดูแลเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ, การให้สวัสดิการ	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล คณะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศกำหนด	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
		การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	๔๔๕,๓๗๗.๖๐	๑ – ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) -					
๑	จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ ฯลฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้นำกลุ่มอาชีพ เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	-	๑๙,๕๓๐	๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๘
๒	จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคน เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	-	๑๙,๘๐๐	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	จัดโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส	คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จิตอาสา หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เข้าร่วมโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส	-	๑๙,๙๐๐	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔	จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเด็ก เยาวชน และประชาชน	มีเด็กนักเรียนจากโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ทั้ง ๓ แห่ง เยาวชน และประชาชน เข้าร่วมโครงการ	-	๔๐,๐๐๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	การพัฒนาความรู้ โดยการเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพัฒนา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/งบประมาณ	-	๓๖๒,๓๒๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภوخุขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร“ฝึกปฏิบัติ การบริหารจัดการความเสี่ยง (บส.๑-บส.๕) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายในตาม พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง” รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ราย คือ - นางสาวพยอม จำปาขีด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑ คน	$\frac{๑}{๑} \times ๑๐๐$ = ๑๐๐
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๖ คน คือ ๑. นายเฉลิม ไชโย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นางพรเพ็ญ พลรัมย์ หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. นางรศวรรณ ต้นทอง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๔. นางวิไลรัตน์ วงษ์ขันธุ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๕. นายจิตติพงษ์ มนทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖. นายสุริยา คำพินิจ นายช่างโยธาชำนาญงาน	สำนักงานบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๑๔ - ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๖ คน	$\frac{๖}{๖} \times ๑๐๐$ = ๑๐๐
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อม อบท. เพื่อเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ การปฏิบัติงานด้านสภาท้องถิ่นและการเตรียมความพร้อม ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง การสมัครเลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓” ๑. นายสุกิจ แพงมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายบุญเหลือ วงษ์ขันธุ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. นายสนอง นันทสิงห์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. นายดำรงศักดิ์ ต้นทอง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ระหว่างวันที่ ๔ – ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพลอยพาส เลอ อำเภอมะนัง จังหวัดมุกดาหาร หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑๔ คน	$\frac{๑๔}{๑๔} \times ๑๐๐$ = ๑๐๐

	๕. นายสนอง ศิริชาติ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๖. นายवास วงษ์ขันธุ์ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๗. นายธนวิษ อินตะนัย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๒ ๘. นายบุญจันทร์ วงศ์ขันธุ์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๓ ๙. นายวาทัญญู ทุนดี สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๔ ๑๐. นายถนอม ธรรมะ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๕ ๑๑. นางบุรรัตน์ บุญขาว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๗ ๑๒. นายเสาร์ ศรีมาศ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๘ ๑๓. นางสมหมาย สมร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๙ ๑๔. นายประเสริฐ เพชรล้วน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ ๑๐			
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่งใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบททดลอง รายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - นางศิริราณี กายะนะ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เออร์มิเทจ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑ คน	<u>๑ X ๑๐๐</u> ๕๓ = ๑.๘๙
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี๒๕๖๗ และการเข้า New e-LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๘" ๑. นางสาวกมลกาญจน์ พงษ์เพชร ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวชนกนันท์ ธีรทอง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นางสาวณัฐกาญจน์ เพ็งแจ่ม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. นางสาวเปรมกมล วงษาสาย ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๔ คน	<u>๔ X ๑๐๐</u> ๕๓ = ๗.๕๕

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด)
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มทุนและพัฒนาประสิทธิภาพในบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัย การ กำหนดตำแหน่งใหม่ การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น การเขียนวิสัยทัศน์และผลงานเพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ การ บริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ เทคนิคการทำหน้าที่ใน คณะกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่” คือ ๑. นางสาวพยอม จำปาขีด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ว่าที่ร้อยตรีสมทัย สุวรรณคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	ระหว่างวันที่ ๖ – ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์การดำเนินโครงการด้าน งานก่อสร้างของ อปท.การจัดทำ TOR/แบบรูปรายการงานก่อสร้างและการ จัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำสัญญา และการการ คำนวณเงินทดรองงานก่อสร้าง (ค่าK) เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อบกพร่องด้าน การพัสดุ” - นางสาวปัทมนันท์ บุตรลี นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตาเอนด์ กอล์ฟ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการ ปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่) ทิศทาง และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” - นางสาวภัสสร บัวจันทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙
๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง การตรวจภายในและข้อตรวจพบจากการตรวจสอบขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น” - นางสาวจรรยพร วรรณา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วันที่ ๒๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด)
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมาย หลักการบริหาร และ สมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการให้ เกิดประสิทธิภาพ" - นายฐิติพงษ์ มนทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	วันที่ ๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑ คน	$\frac{๑}{๑๐๐} \times ๑๐๐$ = ๑.๘๙
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การใช้งานระบบ New e - laas และ การบันทึกบัญชีรับเงิน - จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงาน อปท.)" ๑. นางสาวกมลกาญจน์ พงษ์เพชร ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวชนกนันท์ ธีรทอง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นางสาวณัฐกาญจน์ เพ็งแจ่ม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. นางสาวเปรมกมล วงษาสาย ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๘	๔ คน	$\frac{๔}{๑๐๐} \times ๑๐๐$ = ๗.๕๕
๑๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (บริหารสัญญา) คณะกรรมการจัดซื้อหรือจัดจ้างด้วยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การจัดซื้อที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างเฉพาะแห่งฯ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย ๑. นางสาวพยอม จำปาขีด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายเฉลิม ไชโย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. นายฐิติพงษ์ มนทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๔. นางสาวจรรยาพร วรรณาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๕. นายวุฒิชัย หอมแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายใน	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ ๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๕ คน	$\frac{๕}{๑๐๐} \times ๑๐๐$ = ๙.๕๓
๑๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ การใช้ระบบ e-LAAS และการบันทึก บัญชีรับเงิน-จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นปัจจุบันของโรงพยาบาลและหน่วยบริการ สาธารณสุขโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหน่วยงาน ได้สังกัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - นางวิไลรัตน์ วงษ์จันทร์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	วันที่ ๖-๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ คน	$\frac{๑}{๑๐๐} \times ๑๐๐$ = ๑.๘๙

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด)
๑๔	โครงการอบรมให้ความรู้และรณรงค์ยุตความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว จังหวัด ศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย คือ - นายฐิติพงษ์ มนทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	วันที่ ๒ – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙
๑๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๐ คือ - นางสาวภัสสร บัวจันทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วันที่ ๑๘ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙
๑๖๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีในระบบ New e-LAAS สำหรับโรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกหน่วยงาน ในระบบ online คือ นาวิไลร์ตัน วัชรชัย หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙
๑๗	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร มีผู้เข้าอบรม ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน ๒. พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๖ คน ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ คน ๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ คน	วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓๘ คน	$\frac{๓๘ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๗๑.๗๐
๑๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๑. นางพรรณวิภา พวงอินทร์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นางสาวภัสสร บัวจันทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วันที่ ๒๕ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒ คน	$\frac{๒ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๓.๗๗
๑๙	โครงการอบรม “ฝึกปฏิบัติใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแล ระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษา อบจ. อบต. เทศบาล พร้อมฝึกปฏิบัติการเขียนแผนการสอนรูปแบบ Active Learning ออกแบบ วัด ประเมินผลบันทึกหลังสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม จัดทำผลลัพธ์ของผู้เรียน เพื่อขอรับการ ประเมินผลงานในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)” คือ - นาวิไลร์ตัน วัชรชัย หัวหน้าฝ่าย บริหารงานการศึกษา คือ นาวิไลร์ตัน วัชรชัย หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	วันที่ ๒๙ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ คน	$\frac{๑ \times ๑๐๐}{๕๓}$ = ๑.๘๙

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด)
๒๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เจาะลึกการบริหารงบประมาณ งาน พัสดุ การเบิกจ่ายในการบริหารโครงการของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น" คือ - นางสาวรุ่งฤดี วงษ์ขันธุ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑ คน	$\frac{๑}{๑๐๐} \times ๑๐๐$ = ๑.๐๐%
๒๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่แก้ไขใหม่ ภายใต้ ภารกิจยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐ สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายเลือกตั้งก่อนครบวาระของสมาชิก ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารกิจการสภา การประชุมสภาท้องถิ่น ตาม ระเบียบใหม่และการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาที่ชอบด้วยกฎหมาย ๑. นางพรรณวิภา พวงอินทร์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายฐิติพงษ์ มนทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	วันที่ ๑๐ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	๒ คน	$\frac{๒}{๑๐๐} \times ๑๐๐$ = ๒.๐๐%

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอชูขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ

[illegible]

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ข้าราชการ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานทั่วไป				ลูกจ้างประจำ
		กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน	
วิชาการ (ต่อ)														
๒๑	หัวหน้ากลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๒	หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณูปโภค	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ทั่วไป														
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	--	-	-
๒๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	--	-	-
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	--	-	-
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	--	-	-
๒๗	นายช่างเขียนแบบ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	--	-	-
๒๘	นายช่างโยธา	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	--	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๒	ภารโรง (ทักษะ)	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-
๓๗	ผู้ช่วยนางช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	๓	๒	๑	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป														
๓๙	ยาม	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๔๑	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-
รวม		๓๗	๒๕	๗	๕	๑๒	๙	๓	-	๔	๔	-	-	-

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภوخุขันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๙
วิชาการ	๑๙
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๕
รวม	๕๓

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๕๓ อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๓๘ อัตรา และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๕ อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กรอบพนักงานส่วนตำบล

ประเภทกลุ่มงาน		อัตรากำลัง		
		ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
บริหารท้องถิ่น	ระดับกลาง	๑	๑	๑
	ระดับต้น	๑	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	ระดับกลาง	๑	๑	๑
	ระดับต้น	๘	๘	๔
วิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
	ระดับชำนาญการ	๔	๔	๔
	ระดับปฏิบัติการ	๖	๖	๔
ทั่วไป	ระดับชำนาญงาน	๒	๒	๒
	ระดับปฏิบัติงาน	๕	๕	๓

กรอบพนักงานครูส่วนตำบล

วิทยฐานะ		อัตรากำลัง		
		ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
ครู	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-
	ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	๑	๑	๑
	ครูชำนาญการ (คศ.๒)	๕	๕	๔
	คศ.๑	๑	๑	๑
ครูผู้ช่วย	-	-	-	-

กรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประเภทกลุ่มงาน	อัตรากำลัง		
	ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
งานบริหารทั่วไป	๓	๓	๒
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑
งานการเกษตร	๑	๑	๑
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	๑	๑
งานงานสาธารณสุข	๑	๑	๑
งานก่อสร้าง	๑	๑	-
งานการศึกษาอบรมและตามอัธยาศัย	๓	๓	๒

กรอบพนักงานจ้างทั่วไป

ประเภทกลุ่มงาน	อัตรากำลัง		
	ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
งานบริหารทั่วไป	๑	๑	๑
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓	๓	๓