



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ที่ ๑๘๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุกิจ แพงมาก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญเหลือ วงษ์พันธ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	กรรมการ
๓. นายสนอง นันทสิงห์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	กรรมการ
๔. นายดำรงศักดิ์ ต้นทอง	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสนอง ศิริชาติ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	กรรมการ
๖. นายธนวิช อินตะนัย	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	กรรมการ
๗. นางสาวพยอม จำปาขีด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๑. นายเฉลิม ไชโย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นายบัญชา ทองเขียว	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. น.ส.กมลกาญจน์ พงษ์เพชร	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๔. นางรัศวีวรรณ ต้นทอง	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นางวีไลรัตน์ วงษ์พันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	กรรมการ
๑๕. น.ส.จรรยาพร วรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. น.ส.ภัสสร บัวจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๘. นางพรรณวิภา พวงอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. น.ส.ณัฐฐิี พรหมแสนจันทร์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุกิจ แพงมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา