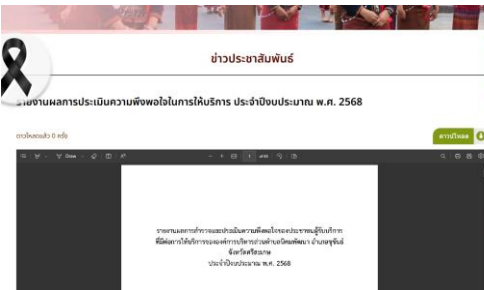


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกันในการวิเคราะห์ข้อมูล วางแผน กำหนดมาตรการและการติดตามผล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสูงขึ้น โดย องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้กำหนดมาตรการ โครงการ /กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการกำกับติดตาม โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการในมาตรการ โครงการ/กิจกรรม และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการ ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ได้ดังต่อไปนี้

**ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑. มาตรการปรับปรุง การปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ทบทวนปรับปรุงคู่มือแนว ทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตาม อำนาจหน้าที่ สำหรับเจ้าหน้าที่หรือ พนักงานตำแหน่งต่างๆ กำหนด วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติและ เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ๓. ทบทวนปรับปรุง คู่มือหรือ แนวทาง การขอรับบริการสำหรับผู้ มาติดต่อ ตามภารกิจของงานบริการ กำหนดวิธีการ ขั้นตอนการให้บริการ หรือการติดต่อ และเผยแพร่ให้ สาธารณชนทราบ ๔. เพิ่มช่องทางการให้บริการ E- Service ในการให้บริการประชาชน ๕. รายงานสถิติการให้บริการ ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต.นิคมพัฒนา ๖. รายงานผลการประเมินความพึง พอใจ ในการให้บริการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต.นิคมพัฒนา	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	(นักจัดการ งานทั่วไป) สำนักปลัด	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน การ บริการประชาชน และคู่มือปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ ในการ ประชุมพนักงานส่วนตำบลประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗  	- จากการปรับปรุงการการปฏิบัติงาน พบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล นิคมพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มี ความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๑ และแยกระดับความพึงพอใจในการ ให้บริการจากงานบริการสาธารณะ ทั้ง ๔ งาน ได้ดังนี้ ๑. งานด้านการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย พบว่า ประชาชนมี ความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ ๒. งานด้าน โครงสร้างพื้นฐาน พบว่า ประชาชนมีความ พึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ ๓. งานด้านการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม พบว่า ประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๕ ๔. งานด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ พบว่าประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุด คิด เป็นร้อยละ ๙๖.๐๒

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				๒. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา - คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ https://www.nicompattana.go.th/Pages/guide_work  - คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้ มาติดต่อ https://www.nicompattana.go.th/Pages/pbsv_gup_detail/๓ 	- รายงานผลการประเมินความพึงพอใจใน การให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา https://www.nicompattana.go.th/Pages/news_detail/๕๒ 

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				๓. เพิ่มช่องทางการให้บริการ E-Service ในการให้บริการประชาชนบนเว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา https://www.nicompattana.go.th/Pages/menu_eservice  ๔. รายงานสถิติการให้บริการ ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ บนเว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา https://www.nicompattana.go.th/Pages/pbsv_statistics_detail/11 	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				๕. รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา https://www.nicompattana.go.th/Pages/news_detail/๕๒ 	
๒. มาตรการการใช้ งบประมาณอย่าง โปร่งใส	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แก่พนักงานส่วนตำบล ๓. รายงานผลการดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	กองคลัง อบต.นิคม พัฒนา	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาได้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี บน เว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบล นิคมพัฒนา https://www.nicompattana.go.th/Pages/canon_bgps	- บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล นิคมพัฒนา รับรู้ถึงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รวมถึงมีโอกาสในการ สอบถามทุกทั่วทั้งในเรื่องการใช้จ่าย งบประมาณได้อย่างสิ้นข้อสงสัยและจาก การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการ สรุปข้อมูลนั้นไม่เพียงแต่บุคลากรภายใน

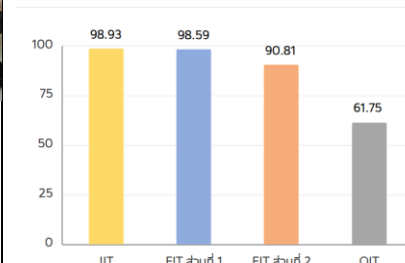
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๘			 ๒. ผู้อำนวยการกองคลังได้ให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบลในการประชุม พนักงานส่วนตำบลประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ 	เท่านั้นที่รับทราบแต่มีผลทำให้ประชาชนที่ ให้ความสนใจในเรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีได้รับรู้ข้อมูลต่างๆอย่างทั่วถึงด้วย เช่นกัน

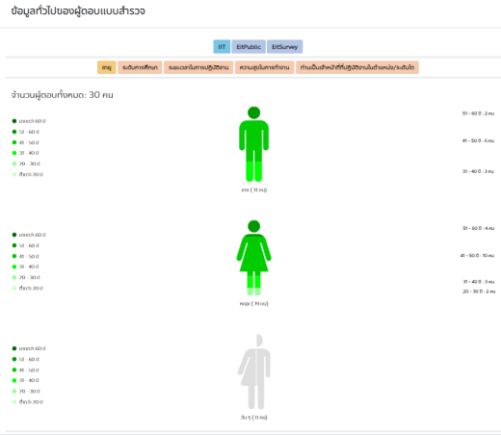
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				๓. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา https://www.nicompattana.go.th/Pages/operation_report_detail/5  รายงานผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา https://www.nicompattana.go.th/Pages/p_sopopaortsr_detail/4  รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	

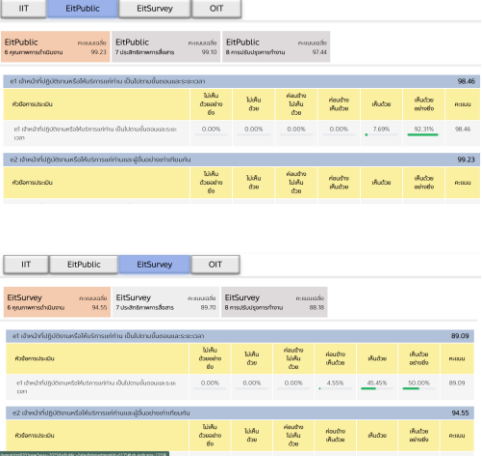
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๓. กิจกรรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ กับบุคลากรภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับ ตัวชี้วัดตามแบบ ประเมิน IIT	๑. จัดประชุมคณะทำงานสนับสนุน การประเมิน ITA ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้การป้องกัน การทุจริตแก่บุคลากรท้องถิ่น เพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	(นักวิเคราะห์ฯ) สำนักปลัด	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาได้ ดำเนินการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการ ประเมิน ITA ๒. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับ บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด ตามแบบประเมิน IIT ประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน ส่วนตำบล ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. บุคลากรมีเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา สามารถการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ครบตาม จำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนามี ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนน ๙๘.๙๓ คะแนน



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				๓. ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ 	
๔. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน EIT	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตตำบลนิคมพัฒนา หรือผู้มาติดต่องานกับอบต.นิคมพัฒนา สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.นิคมพัฒนา ประจำปี	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ค. ๖๘	(นิติกร) สำนักปลัด	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตตำบลนิคมพัฒนา หรือผู้มาติดต่องานกับ อบต.นิคมพัฒนา สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.นิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาสามารถการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสามารถเข้าตอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ อบต.นิคมพัฒนา กลุ่ม Line แจ้งข่าวตำบลนิคมพัฒนา ๒. เจ้าหน้าที่ อบต.นิคมพัฒนาประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยให้คำแนะนำในการตอบแบบวัดการรับรู้และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ทุกครั้งที่มีการเข้าใช้บริการกับทาง อบต.นิคมพัฒนา ๓. ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			โดยสามารถ เข้าตอบได้ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ อบต.นิคมพัฒนา กลุ่ม Line แจ้งข่าวตำบลนิคมพัฒนา ๒. เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) โดยให้คำแนะนำในการตอบแบบวัดการรับรู้และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ทุกครั้งที่มีการเข้าใช้บริการกับทาง อบต.นิคมพัฒนา ๓. ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนน ๙๔.๗๐ คะแนน 
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม	๑. นิติกรเสนอการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ	๒๓ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	(นิติกร) สำนักปลัด	- องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาได้ดำเนินจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนารับทราบแนวทาง DOs & Don'ts นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรใน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
องค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อ พิจารณาอนุมัติ ๒. กำหนดวัน เวลา ในการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินกิจกรรมฯ และ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมฯ			๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานส่วนตำบล https://www.nicompattana.go.th/Pages/operation_pgn_detail/๑ 	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มี คุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนด รับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการ ทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ 
๖. โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	(นวก. ตรวจสอบ ภายใน) หน่วยตรวจสอบ ภายใน	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาได้จัด โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดย กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน	- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม พัฒนามีจิตสำนึก มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และ เล็งเห็นถึงความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				ตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องในตำบล นิคมพัฒนา โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และเล็งเห็นถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม https://www.nicompattana.go.th/page/s/activity_detail/๑๔  โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 19 January 2568 10:36 น. วันที่ 19 สิงหาคม 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรส่วนราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม สันติภาพ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมาย และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเป็นคุณแก่ปวงชน สันติภาพชาติบ้านเมือง ไม่เป็นภัยแก่พสกนิกร ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด และส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้จากหลาย วัฒนธรรมเป็นผู้นำคนแรก สันติภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมการ พหุคุณตามา ให้อำนาจมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้แก่และสมบูรณ์ ต่อไป 	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
					